






GENERAL PROCEDURE

HSSE REWARD AND CONSEQUENCES

**ENGINEERING TECHNICAL STANDARDS & PROCEDURES
PT KILANG PERTAMINA INTERNASIONAL
DIREKTORAT PROYEK INFRASTRUKTUR**

							
00	Issued for Record	07/25	DMT/AUP	SGD	RI	RMD	AG
Rev.	Description	Date	Prepared by	Checked by	Verified by	Validate dby	Approved by



	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 3 / 26

TABLE OF CONTENTS

DAFTAR ISI

1.	INTRODUCTION	4
	PENGANTAR	
2.	SCOPE	4
	LINGKUP	
3.	CONFLICT AND DEVIATION	4
	KONFLIK DAN DEVIASI	
4.	ABBREVIATIONS	4
	SINGKATAN	
5.	DEFINITIONS	5
	DEFINISI	
6.	REFERENCES	7
	REFERENSI	
7.	RESPONSIBILITY	9
	TANGGUNG JAWAB	
8.	REWARD AND CONSEQUENCES CONTENT	10
	MATERI PENGHARGAAN DAN SANKSI	
9.	APPENDIX	18
	LAMPIRAN	

Dokumen sesuai dengan aslinya, dicetak pada tanggal 11/06/2026 17:17:05 oleh

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 4 / 26

1. INTRODUCTION

- 1.1 This procedure is designed as follow:
- a. To certify that employee's efforts in achieving high standards of health, safety & environmental performance, demonstrate high performance in their work and have been proactive in HSSE aspect activities. This reflects the company's policy to continuously raise awareness in health, safety and environment.
 - b. To limit violations of HSSE aspects by imposing a series of measures that will ultimately result in repeat offenders being removed from the project and ensuring that all employees comply with HSSE rules and requirements.

2. SCOPE

- 2.1 All project activities are under the supervision and responsibility of PT Kilang Pertamina Internasional.
- 2.2 All parties involved in the oil and gas refinery and/or petrochemical refinery construction project under the supervision and responsibility of PT Kilang Pertamina Internasional.

3. CONFLICTS AND DEVIATIONS

- 3.1 Any conflict between this Engineering Technical Standards & Procedures (ETSP) and any other applicable ETSP, or OWNER's standards, codes and forms, it shall be resolved in writing by the OWNER.
- 3.2 All requests for the use of standards different from this standard (ETSP), must be submitted to the OWNER in writing following the OWNER's internal procedures for approval.

4. ABBREVIATIONS

- 4.1 Abbreviations used for this document shall have the following definitions:

1. PENGANTAR

- 1.1 Prosedur ini dirancang sebagai berikut:
- a. Untuk menyatakan bahwa upaya karyawan dalam mencapai standar tinggi kinerja kesehatan, keselamatan & lingkungan, menunjukkan kinerja yang tinggi dalam pekerjaan mereka dan telah proaktif dalam aktivitas aspek HSSE. Ini mencerminkan kebijakan perusahaan untuk terus meningkatkan kesadaran dalam kesehatan, keselamatan dan lingkungan.
 - b. Untuk membatasi pelanggaran aspek HSSE dengan memberlakukan serangkaian tindakan yang mana pada akhirnya akan mengakibatkan pelanggar berulang dikeluarkan dari proyek dan memastikan bahwa semua karyawan mematuhi aturan dan persyaratan HSSE.

2. LINGKUP


- 2.1 Semua kegiatan proyek di bawah pengawasan dan tanggung jawab PT. Kilang Pertamina Internasional.
- 2.2 Semua pihak yang terlibat dalam proyek pembangunan kilang minyak dan gas bumi dan/atau kilang petrokimia di bawah pengawasan dan tanggung jawab PT. Kilang Pertamina Internasional.

3. KONFLIK DAN DEVIASI

- 3.1 Apabila terdapat konflik antara Engineering Technical Standards & Procedures (ETSP) ini dengan ETSP yang berlaku lainnya, atau standar PEMILIK, codes dan formulir, maka harus diselesaikan secara tertulis oleh PEMILIK.
- 3.2 Semua permintaan penggunaan standar yang berbeda dari standar ini (ETSP), harus diajukan kepada PEMILIK secara tertulis dengan mengikuti prosedur internal PEMILIK untuk mendapatkan persetujuan.

4. SINGKATAN

- 4.1 Singkatan yang digunakan untuk dokumen ini harus memiliki definisi sebagai berikut:

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 5 / 26

CLSR	Corporate Life Saving Rules	CLSR	<i>Corporate Life Saving Rules</i>
HSSE	Health, Safety, Security, Environment	HSSE	<i>Health, Safety, Security, Environment</i>
HC	Human Capital	HC	<i>Human Capital</i>
GA	General Affair	GA	<i>General Affair</i>
JSA	Job Safety, Health and Environment Analysis	JSA	<i>Job Safety, Health and Environment Analysis</i>

5. DEFINITIONS

5.1 The following words shall have these special meanings when used herein:

OWNER OWNER of the Plant is defined as PT Kilang Pertamina Internasional.

CONTRACTOR/CONSULTANT Defined as The Organization to which PT Kilang Pertamina Internasional assign the work.

shall Indicates that the statement is mandatory.

should Indicates a recommendation

Accident An unwanted or undesired event resulting from the occurrence of one or more fault incidents that have negative impact on the system, product, equipment or personnel.

Contracted work Planned works that shall be contracted to third party/ partner meets specified requirements.

Contractor Safety A managed system to ensure HSSE

5. DEFINISI

5.1 Penggunaan kata-kata berikut harus memiliki arti khusus sebagai berikut:

PEMILIK PEMILIK Kilang didefinisikan sebagai PT Kilang Pertamina Internasional.

KONTRAKTOR/KONSULTAN Didefinisikan sebagai Organisasi yang ditunjuk oleh di PT Kilang Pertamina Internasional untuk melakukan suatu pekerjaan.

shall Menunjukkan bahwa pernyataan itu wajib


should Menunjukkan rekomendasi

Kecelakaan Kejadian yang tidak diinginkan yang mengakibatkan terjadinya satu atau lebih insiden kesalahan yang berdampak negatif pada sistem, produk, peralatan atau personel.

Pekerjaan kontraktor Pekerjaan terencana yang akan dikontrakkan kepada pihak ketiga/ mitra yang memenuhi persyaratan yang ditentukan.


Contractor Safety Sistem terkelola untuk memastikan sistem

Dokumen sesuai dengan aslinya, dicetak pada tanggal 11/06/2026 17:17:05 oleh

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 6 / 26

Management System	management system of Contractor or partner of OWNER aligned and implemented. HSSE requirement in performing contracted work as per requirement in PERTAMINA.	Management System	manajemen HSSE dari Kontraktor atau mitra PEMILIK selaras dan dilaksanakan. Persyaratan HSSE yang dilaksanakan oleh pekerjaan kontraktor sesuai kebutuhan di PERTAMINA.
Consequences	Disciplinary action taken by the Company against workers or groups who have violated the Company's rules and regulations.	Konsekuensi/ Sanksi	Tindakan disiplin yang diambil oleh Perusahaan kepada pekerja atau kelompok yang telah melanggar peraturan dan ketentuan Perusahaan.
Hazard	Dangerous condition, potential or inherent which either has previously cause or could reasonably be expected to cause personal injury or property damage.	Hazard	Kondisi berbahaya, potensial atau memiliki hubungan dengan kejadian sebelumnya yang telah menyebabkan atau dapat diperkirakan/ diprediksi akan menyebabkan cedera atau kerusakan properti.
Incident	Work-related event(s) in which an injury or ill health (regardless of severity) or fatality occurred or could have occurred.	Insiden	Peristiwa yang berhubungan dengan pekerjaan di mana cedera atau sakit (terlepas dari tingkat keparahannya) atau kematian terjadi atau bisa saja terjadi.
Near miss	An incident where no property was damaged, and no personal injury was sustained, but where given a slight shift in time or position, damage and/or injury easily could have occurred.	Near miss	Insiden dimana tidak ada harta benda yang rusak, dan tidak ada cedera yang diderita, tetapi dapat diperkirakan dapat menyebabkan cedera maupun kerusakan dengan sedikit pergeseran posisi maupun waktu.

Dokumen sesuai dengan aslinya, dicetak pada tanggal 11/06/2026 17:17:05 oleh

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 7 / 26

Reward	An awards given by the company as an appreciation for outstanding achievements or services to workers in the HSSE aspect.	Penghargaan	Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan sebagai apresiasi atas prestasi atau jasa luar biasa kepada para pekerja dalam aspek HSSE.
Subcontractor	Successful Bidder(s) appointed by Contractor to provide services to Contractor.	Subkontraktor	Peserta Lelang yang berhasil ditunjuk oleh Kontraktor untuk memberikan jasa kepada Kontraktor.
Workplace	Any physical location in which work related activities are performed under the control of the project organization.	Tempat kerja	Setiap lokasi fisik di mana aktivitas terkait pekerjaan dilakukan di bawah kendali organisasi proyek.

6. REFERENCES


The following Codes, Standard and Specifications apply to this specification. When an edition date is not indicated for a code or standard or any update in codes and standards in this specification document, the latest edition and addendum in force at the time of purchase shall apply. Material & equipment shall be as a specification or an equal approved by OWNER.

1. Law No. 1/1970 regarding Occupational Safety;
2. Law No. 23/1992 regarding Occupational Health;
3. Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 11 of 1979 concerning Occupational Safety in the Refining and Processing of Oil and Natural Gas
4. Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia Regulation Number Per-01/Men/I/2007 concerning Guidelines for the Awarding of Occupational Safety and Health (K3)
5. Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 50 of 2012

6. REFERENSI

Code, standar, dan spesifikasi berikut berlaku untuk spesifikasi ini. Code dan standar harus menggunakan edisi yang terbaru atau edisi yang berlaku pada saat pembelian. Material & peralatan harus sesuai spesifikasi atau setara dengan yang disetujui oleh PEMILIK.

1. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 1992 tentang Kesehatan Kerja;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1979 tentang Keselamatan Kerja pada Pemurnian dan Pengolahan Minyak dan Gas Bumi
4. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor Per-01/Men/I/2007 tentang Pedoman Pemberian Penghargaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 8 / 26

concerning the Implementation of Occupational Safety and Health Management Systems

6. Decree No. Kpts – 06/C00000/2024-S0 concerning Strengthening the Health, Safety, Security & Environment (HSSE) Aspects within PT Pertamina (Persero)

tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

6. Surat Keputusan No. Kpts – 06/C00000/2024-S0 tentang Penguatan Aspek Health, Safety, Security & Environment (HSSE) di Lingkungan PT Pertamina (Persero)

7. RESPONSIBILITY

7.1 Project Director/ General Manager / Project Manager

- a. Establish HSSE aspect reward and consequence procedures
- b. Establish criteria for HSSE aspect rewards and consequences
- c. Organize necessary resources regarding human resources and other needs that may be involved

7.2 HSSE Manager

- a. Ensure that this procedure is implemented correctly and responsibly.
- b. Report any violations of safety rules and procedures to the contractor's Construction Manager.
- c. Assist the contractor's Construction Manager to chair the reward and consequence management committee meetings as secretary.
- d. Ensure that reports of rewards and consequences are documented.

7.3 Construction Manager

- a. Ensure that all employees under his/her control have received the necessary training to comply with this procedure.
- b. Establish members of the Contractor Rewards and Consequences Management Committee.
- c. Ensure overall compliance with the requirements of this procedure.

7. TANGGUNG JAWAB

7.1 Project Director/ General Manager / Manajer Proyek

- a. Menetapkan prosedur penghargaan dan konsekuensi aspek HSSE
- b. Menetapkan kriteria penghargaan dan konsekuensi aspek HSSE
- c. Mengatur sumber daya yang diperlukan terkait sumber daya manusia dan kebutuhan lain yang mungkin terlibat


7.2 Manajer HSSE

- a. Memastikan bahwa prosedur ini dilaksanakan dengan benar dan bertanggung jawab.
- b. Melaporkan setiap pelanggaran terhadap aturan dan prosedur keselamatan kepada Manager Konstruksi kontraktor.
- c. Membantu Manajer Konstruksi kontraktor untuk memimpin rapat komite manajemen penghargaan dan konsekuensi sebagai sekretaris.
- d. Memastikan bahwa laporan penghargaan dan konsekuensi didokumentasikan.

7.3 Manajer Konstruksi

- a. Memastikan bahwa semua karyawan di bawah kendalinya telah menerima pelatihan yang diperlukan untuk mematuhi prosedur ini.
- b. Membentuk anggota Komite Manajemen Penghargaan dan Konsekuensi Kontraktor.
- c. Memastikan kepatuhan secara keseluruhan dengan persyaratan prosedur ini.

Dokumen sesuai dengan aslinya, dicetak pada tanggal 11/06/2026 17:17:05 oleh

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 9 / 26

- d. Organize reward and consequence management committee meetings as chairperson.
- e. Ensure all resources for the HSSE recognition program are provided.
- f. Determining rewards and consequences in accordance with established procedures.

7.4 HSSE Coordinator/Superintendent

- a. Report violations of HSSE rules and procedures to the Project HSSE Manager.
- b. Conduct detailed investigations into violations and assess penalty/violation points.
- c. Act as secretary of the reward and consequence management committee meetings when the Contractor HSSE Manager is not available.
- d. Issuing a verbal/written warning.
- e. Preparing violation reports.
- f. Document the HSSE rewards and consequences program.

7.5 Employee

- a. Comply with all HSSE rules and procedures on the project.
- b. Report to the Superintendent or HSSE Coordinator immediately any violation of safety rules and procedures.
- c. Cooperate in investigations by the contractor's HSSE Coordinator/Superintendent.
- d. Be responsible for participating in, following, and complying with these procedures.

8. REWARD AND CONSEQUENCES PROCEDURE

8.1 HSSE Reward

The Contractor shall develop an HSSE Awards program to keep the momentum and spirit of everyone in maintaining a safe and healthy working environment,

- d. Mengadakan rapat komite manajemen penghargaan dan konsekuensi sebagai ketua.
- e. Memastikan semua sumber daya untuk program pengakuan HSSE disediakan.
- f. Menetapkan pemberian penghargaan dan konsekuensi sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.

7.4 Koordinator HSSE/Superintendent

- a. Melaporkan pelanggaran terhadap aturan dan prosedur HSSE kepada Manajer HSSE Proyek.
- b. Melakukan investigasi secara detail terhadap pelanggaran dan menilai poin penalty/pelanggaran.
- c. Bertindak sebagai sekretaris rapat komite manajemen penghargaan dan konsekuensi ketika Manajer HSSE Kontraktor tidak tersedia.
- d. Mengeluarkan peringatan lisan/tertulis.
- e. Mempersiapkan laporan pelanggaran.
- f. Mendokumentasikan program penghargaan dan konsekuensi HSSE.


7.5 Pekerja

- a. Mematuhi semua aturan dan prosedur HSSE di proyek.
- b. Melaporkan kepada Superintendent atau HSSE Koordinator segera jika ditemukan pelanggaran terhadap aturan dan prosedur keselamatan.
- c. Bekerja sama dalam investigasi oleh HSSE Koordinator/Superintendent kontraktor.
- d. Bertanggung jawab untuk berpartisipasi, mengikuti, dan mematuhi prosedur ini.

8. PROSEDUR PENGHARGAAN DAN KONSEKUENSI

8.1 Penghargaan HSSE

Kontraktor harus mengembangkan program Penghargaan HSSE untuk menjaga momentum dan semangat semua orang dalam mempertahankan lingkungan

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 10 / 26

encouraging or increasing awareness and implementation of HSSE aspects. Awards can be given to individuals, teams/groups, or to all personnel involved.

a. Criteria of HSSE Reward

HSSE Award criteria should be developed but not limited to:

- 1) Project Key Performance Indicators based on HSSE work plan
- 2) Identification and Implementation of opportunities for improvement that result in significant changes to the performance of HSSE aspects.
- 3) Prevention of potential serious incidents through direct intervention.
- 4) Implementation of housekeeping in the work area.
- 5) Repeated interventions with others lead to behavior change.
- 6) Achieving significant group or individual safety improvement milestone
- 7) Developing safety best practices and sharing those with other work group or locations
- 8) Demonstrated leadership in safety-related activities.

b. Rewards

Some examples of rewards can be given to individuals, teams/groups or all personnel as follows:

- 1) Souvenirs/Gifts;
- 2) Certificates, or
- 3) As determined at the project site

Typical HSSE Reward List refers to attachment 1.

kerja yang aman dan sehat, mendorong atau meningkatkan kesadaran dan pelaksanaan aspek HSSE. Penghargaan dapat diberikan secara perorangan, tim/kelompok, atau kepada semua personel yang terlibat.

a. Kriteria Penghargaan HSSE

Kriteria Penghargaan HSSE harus dikembangkan tetapi tidak terbatas pada:


- 1) Indikator Kinerja Utama Proyek berdasarkan rencana kerja HSSE
- 2) Identifikasi dan Implementasi peluang untuk perbaikan yang membawa hasil perubahan signifikan pada kinerja aspek HSSE.
- 3) Pencegahan potensi insiden serius melalui intervensi langsung.
- 4) Implementasi housekeeping di area kerja.
- 5) Intervensi berulang dengan orang lain yang mengarah pada perubahan perilaku.
- 6) Pencapaian grup atau perorangan secara signifikan dalam rangka peningkatan milestone aspek HSSE.
- 7) Mengembangkan praktik budaya HSSE sesuai dengan *best practice* dan disampaikan kepada kelompok kerja yang ada di lokasi
- 8) Kepemimpinan yang ditunjukkan dalam kegiatan yang berkaitan dengan keselamatan.

b. Penghargaan

Beberapa contoh penghargaan dapat diberikan kepada perorangan, tim/kelompok atau semua personel sebagai berikut:

- 1) Souvenir/ Bingkisan;
- 2) Sertifikat, atau
- 3) Sesuai dengan yang ditetapkan di lokasi proyek

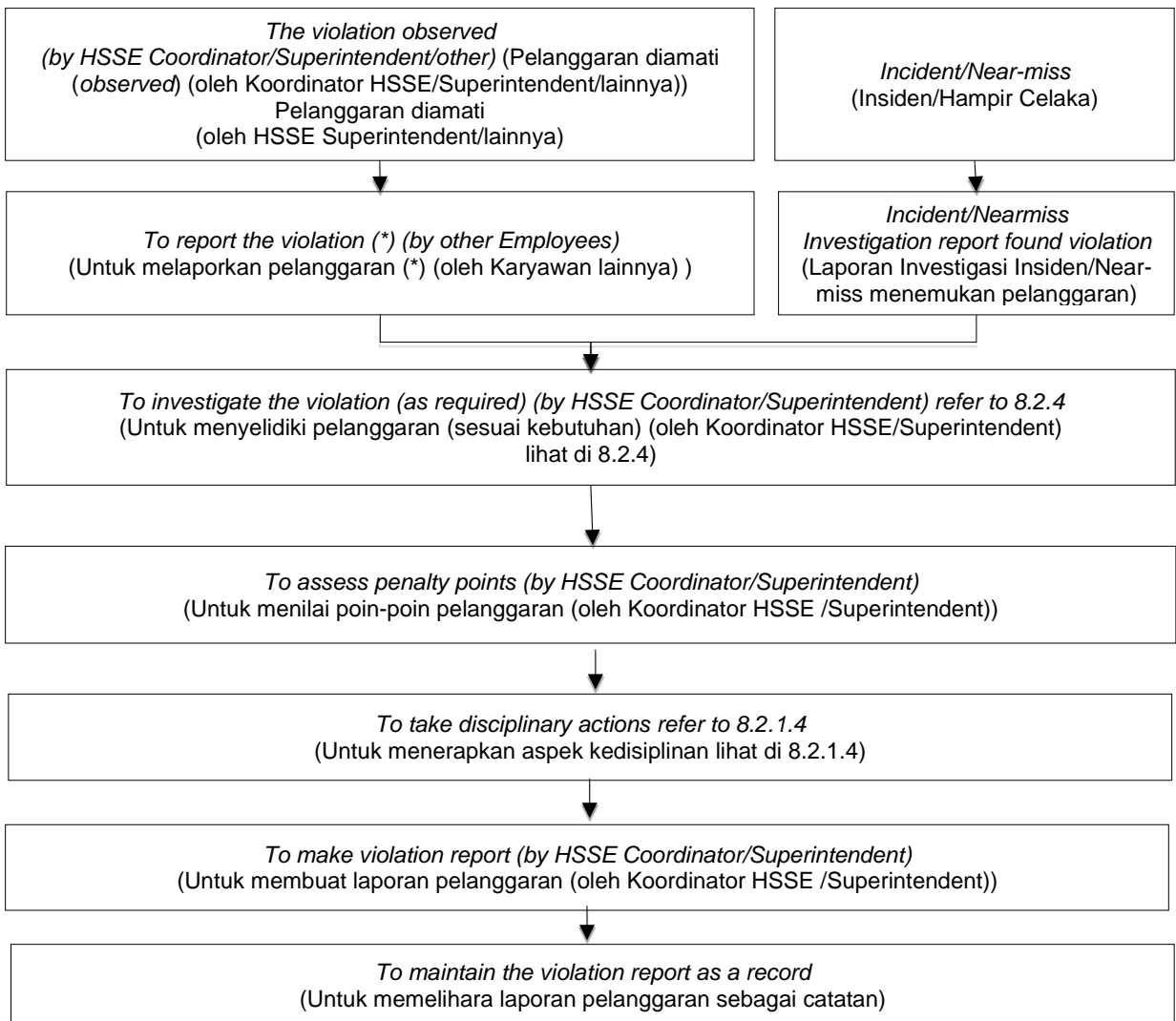
Tipikal Daftar Penghargaan HSSE mengacu pada lampiran 1.

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 11 / 26

8.2 HSSE Consequences or Penalty

The purpose of the disciplinary program is to ensure strict but fair enforcement of project HSSE standards throughout all stages of the project. All violations will be carefully investigated and evaluated before a decision is made. Penalties will be imposed for repeated HSSE violations or extremely dangerous situations that could lead to death or serious injury to employees, or significant losses. HSSE Consequence or Penalties Criteria refer to attachment 2.

a. Process Flow



Picture 1 : Process flow chart of consequence management
(Gambar 1 : Alur proses manajemen konsekuensi)

8.2 Konsekuensi atau Sanksi HSSE

Tujuan dari program disiplin ini adalah untuk memastikan penegakan standar HSSE proyek yang tegas namun adil di semua tahapan proyek. Semua pelanggaran akan diinvestigas dan dievaluasi dengan cermat sebelum keputusan diambil. Sanksi akan diberikan untuk pelanggaran HSSE yang berulang atau situasi yang sangat berbahaya yang dapat menyebabkan kematian atau cedera serius pada karyawan, atau kerugian signifikan. Kriteria Konsekuensi atau Sanksi HSSE mengacu pada lampiran 2.

a. Alur Proses

b. Employee report the violation

- 1) Employees who observed violations of HSSE rules and requirements shall immediately report to their Supervisor or HSSE verbally.
- 2) The supervisor shall report to his/her HSSE.
- 3) HSSE personnel shall report to contractor HSSE Coordinator for follow up action, such as necessity to carry out investigation.
- 4) In case of serious violation, Contractor's Construction Manager and HSSE Manager will receive information /notification from Contractor's HSSE Coordinator.
- 5) If the violation is observed by the HSSE Coordinator/Superintendent and not by the employee, see Figure 1: Process flow chart of consequence management.

c. Investigate the violation

- 1) HSSE Coordinator shall investigate the violation as required to determine the type of offences.
- 2) In the case that an Incident/Near-miss happens, investigation shall focus to find out the root cause and required improvement action. Reward must be considered to be given to personal who take the recommended action.

d. Assessing Penalty Points

- 1) HSSE Coordinator will determine penalty points against violations according to the type of the offences mentioned in Attachment 2 : Categories of Violations. In case

b. Karyawan melaporkan pelanggaran

- 1) Karyawan yang menemukan pelanggaran terhadap peraturan dan persyaratan HSSE harus segera melapor kepada Supervisor atau HSSE secara lisan.
- 2) Supervisor wajib melaporkan kepada bagian HSSE.
- 3) Personel HSSE harus melapor kepada Koordinator HSSE kontraktor untuk ditindaklanjuti, seperti keharusan untuk melakukan investigasi.
- 4) Dalam kasus pelanggaran serius, Manajer Konstruksi Kontraktor dan Manajer HSSE akan menerima informasi/pemberitahuan dari Koordinator HSSE Kontraktor.
- 5) Jika pelanggaran diamati (*observed*) oleh Koordinator HSSE/Superintendent dan bukan oleh karyawan, dapat dilihat pada Gambar 1: Alur proses manajemen konsekuensi.

c. Investigasi pelanggaran

- 1) Koordinator HSSE harus menyelidiki pelanggaran sebagaimana diperlukan untuk menentukan jenis pelanggaran.
- 2) Jika terjadi Insiden/Kecelakaan Nyaris Celaka, investigasi harus difokuskan untuk mengetahui akar penyebab dan tindakan perbaikan yang diperlukan. Penghargaan harus dipertimbangkan untuk diberikan kepada orang yang melakukan tindakan yang direkomendasikan.

d. Menilai Poin Sanksi

- 1) Koordinator HSSE akan menentukan poin sanksi terhadap pelanggaran sesuai dengan jenis pelanggaran yang disebutkan dalam Lampiran 2 : Kategori

violation type and penalty point are not describe clearly in the Category of Violation table then it will determine by Consequence Management Committee Meeting.

- 2) The HSSE Coordinator should track the history of violations sanction points. HSSE Coordinator shall track the history of violations to accumulate penalty points.
- 3) In the circumstances where accumulate penalty points are 5 points or below, HSSE Coordinator will send disposition letter to Contractor or Sub-contractor HC (Human Capital) Department to issue verbal or warning letter to the offenders.
- 4) In the circumstances where accumulate penalty points are more than 5 points, HSSE Coordinator must initiate the Consequence Management Committee Meeting to decide on the punishment to be imposed on offenders.

e. Disciplinary Action

- 1) Disciplinary actions shall be taken up to penalty points.

Pelanggaran. Apabila jenis pelanggaran dan poin sanksi tidak dijelaskan secara jelas dalam tabel Kategori Pelanggaran maka akan ditentukan oleh Rapat Komite Manajemen Konsekuensi.

- 2) Koordinator HSSE harus melakukan tracking dari histori pelanggaran untuk mengumpulkan poin sanksi. Koordinator HSSE harus memantau histori pelanggaran untuk akumulasi poin pinalti
- 3) Dalam situasi di mana akumulasi poin sanksi adalah 5 poin atau di bawahnya, Koordinator HSSE akan mengirimkan surat ke fungsi HC (Human Capital) Kontraktor atau Subkontraktor untuk mengeluarkan peringatan lisan atau tertulis kepada pelanggar.
- 4) Dalam situasi di mana akumulasi poin sanksi lebih dari 5 poin, Koordinator HSSE harus mengadakan Rapat Komite Manajemen Konsekuensi untuk memutuskan hukuman yang akan dijatuhkan kepada pelanggar.

e. Tindakan Disiplin

- 1) Tindakan disiplin harus diambil berdasarkan poin sanksi.

Penalty Hukuman	Disciplinary actions to be taken Tindakan disiplin yang akan diterapkan
Hole 1 Lubang 1	<i>Verbal warnings are given to the offenders by HSSE Coordinator / Superintendent.</i> Peringatan lisan diberikan kepada pelanggar oleh Koordinator HSSE / Superintendent.
Hole 2 Lubang 2	<i>Written warnings and re-training are given to the offenders by Coordinator HSSE/Superintendent.</i> Peringatan tertulis dan pelatihan ulang diberikan kepada pelanggar oleh Koordinator HSSE / Superintendent.
Hole 3 Lubang 3	<i>A consequence management committee meeting convenes to determine disciplinary actions such as follows, but not limited to:</i> a) <i>Removal from project</i> b) <i>Termination of employment</i> c) <i>Temporary suspension of work</i> d) <i>Temporary transfer to office work</i>

Rapat komite manajemen konsekuensi diadakan untuk menentukan tindakan disiplin seperti berikut, tetapi tidak terbatas pada:

- a) Pemindahan dari proyek
- b) Pemutusan hubungan kerja
- c) Penghentian sementara dari pekerjaan
- d) Pemindahan sementara ke pekerjaan kantor

For hole 1 penalized, the person concerned (offender) shall be issued with a verbal warning. Immediate supervisor shall be informed of the violation and required to implement corrective action as necessary, to comply with the project requirements.

For 2 hole the offender shall be issued with a written warning and required to re-attend the HSSE training programs and satisfy the trainer that he/she understands the specific requirements that he/she failed to comply with.

For hole 3, it is required that Consequence Management Committee meeting shall be held to decide the disciplinary action which shall be applied to the offender.


- f. Prepare a violation report
 - 1) HSSE Coordinator shall make a violation report as a record.
- g. Maintain the violation report
 - 1) Contractor and Subcontractor(s) HSSE shall maintain the violation reports as their record.
 - 2) Records of violations shall be recorded in the HSSE violation book by the contractor's HSSE Superintendent.
 - 3) The violator names must be reported to Security, and HR/Admin by HSSE. Security and HR/Admin Department must record it for tracking purpose.

Untuk pelanggaran dengan 1 poin, orang yang bersangkutan (pelanggar) harus diberi peringatan lisan. Supervisor/Atasan langsung harus diberitahu tentang pelanggaran tersebut dan diwajibkan untuk melakukan tindakan perbaikan yang diperlukan, untuk mematuhi persyaratan proyek.

Untuk pelanggaran dengan 2 poin, pelanggar harus diberikan peringatan tertulis dan diwajibkan untuk menghadiri kembali program pelatihan HSSE dan meyakinkan pelatih bahwa dia memahami persyaratan khusus yang tidak dipatuhi.

Untuk pelanggaran dengan 3 poin, rapat Komite Manajemen Konsekuensi harus diadakan untuk memutuskan tindakan disiplin yang akan diterapkan kepada pelanggar.

- f. Menyiapkan laporan pelanggaran
 - 1) Koordinator HSSE harus membuat laporan pelanggaran sebagai catatan.
- g. Menyimpan laporan pelanggaran
 - 1) Kontraktor dan Subkontraktor HSSE harus menyimpan laporan pelanggaran sebagai catatan mereka.
 - 2) Catatan pelanggaran harus dicatat dalam buku pelanggaran HSSE oleh Superintendent HSSE kontraktor.
 - 3) Nama-nama pelanggar harus dilaporkan ke Fungsi Keamanan dan HC oleh HSSE. Fungsi Keamanan dan HC harus mencatatnya untuk tujuan

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 15 / 26

4) In circumstances where violator imposed with contract termination, the violator will not be able to re-employee to other company within project duration

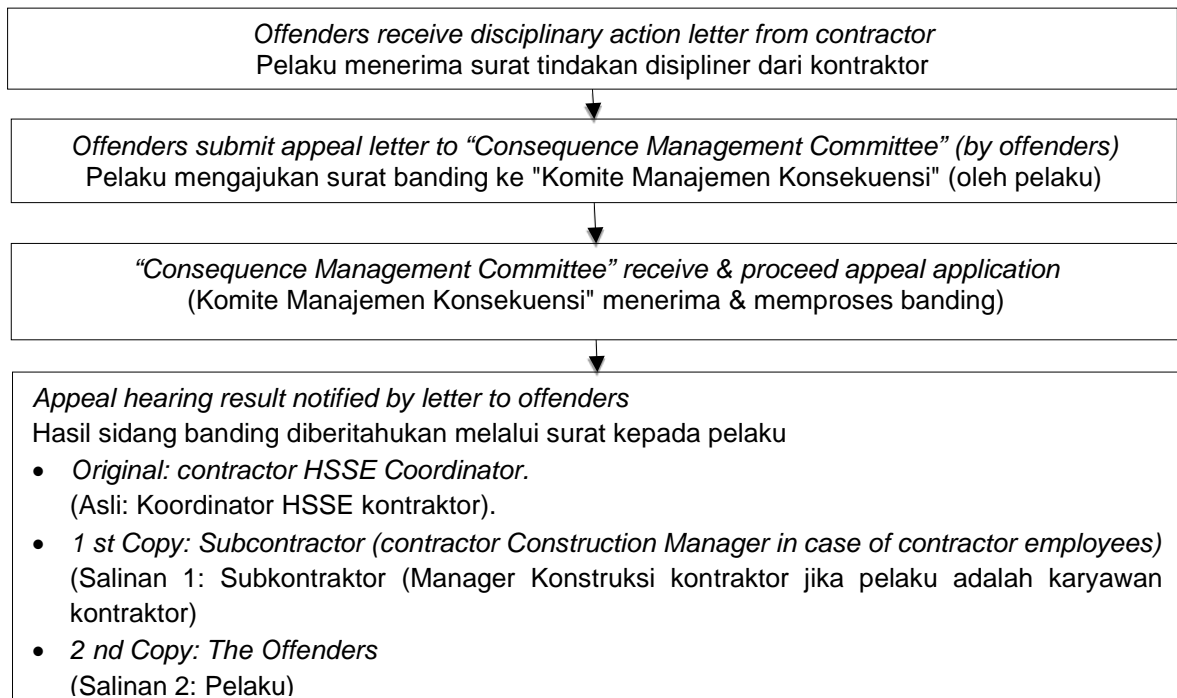
pelacakan.
4) Dalam keadaan di mana pelanggar dikenakan sanksi pemutusan kontrak, pelanggar tidak akan dapat dipekerjakan kembali oleh perusahaan lain selama durasi proyek.

h. Appeals Procedures (by offenders)
When an employee feels that the action taken under this procedure is unjustified or unfair, there shall be the right to appeal. All appeals must be in writing within three (3) working days to the Consequence Management Committee member stating the basis of appeal.

h. Prosedur Banding (oleh pelanggar)
Jika seorang karyawan merasa bahwa tindakan yang diambil berdasarkan prosedur ini tidak adil, ada hak untuk mengajukan banding. Semua banding harus diajukan secara tertulis dalam waktu tiga (3) hari kerja setelah menerima putusan kepada Komite Manajemen Konsekuensi dengan menyebutkan dasar banding.

The result of appeal hearings shall be notified to the employee within five (5) working days in writing. Refer to Figure 2, Appeal Process Flow.

Hasil sidang banding harus diberitahukan kepada karyawan dalam waktu lima (5) hari kerja secara tertulis. Lihat Gambar 2 : Alur Proses Banding.



Picture 2 : Appeal Process Flow
(Gambar 2 : Alur Proses Banding)

i. Penalty Point System
Disciplinary actions shall be applied to employees who violate safety rules and

i. Sistem Poin Sanksi
Tindakan disiplin harus diterapkan pada karyawan yang melanggar aturan dan

Dokumen sesuai dengan aslinya, dicetak pada tanggal 11/06/2026 17:17:05 oleh

requirements up to accumulated penalty points. Penalty points are accumulated as per type of offences classified into 3 types as follows:

- a) Minor offence
- b) Major offence
- c) Serious offence

Violations considered as offences are referred to Attachment 2.

j. Consequence Management Committee Meeting

The Consequence Management Committee meeting shall convene within 3 working days from the occurrence of the violation to review and recommend the appropriate disciplinary actions for all cases in which penalty of the offender 3 holes. The committee member shall consist of the following, but not limited to:

- 1) Contractor
Construction Manager or his designated personnel (as chairman)
 - HSSE Manager or Coordinator HSSE (as secretary)
 - HC Manager
 - GA Manager
 - Security Manager
 - Relevant HSSE Superintendent
 - Relevant supervisor and offenders.

- 2) Subcontractor
It is not necessary for subcontractor(s) construction manager and subcontractor(s) HSSE manager to attend the meeting if offenders are not their employees.

Minutes of meeting shall be prepared by Coordinator HSSE for a record of this meeting within 1 day.

persyaratan keselamatan hingga akumulasi poin sanksi. Poin sanksi diakumulasikan sesuai dengan jenis pelanggaran yang diklasifikasikan ke dalam 3 jenis sebagai berikut:

- a) Pelanggaran ringan
- b) Pelanggaran berat
- c) Pelanggaran serius

Pelanggaran yang dianggap sebagai pelanggaran mengacu pada Lampiran 2.

j. Rapat Komite Manajemen Konsekuensi


Rapat Komite Manajemen Konsekuensi harus diadakan dalam waktu 3 hari kerja sejak terjadinya pelanggaran untuk meninjau dan merekomendasikan tindakan disiplin yang sesuai untuk semua kasus di mana pelanggar dikenakan 3 poin. Anggota komite harus terdiri dari yang berikut, tetapi tidak terbatas pada:

- 1) Kontraktor
Manajer Konstruksi atau personil yang ditunjuk (sebagai ketua)
 - Manajer HSSE atau Koordinator HSSE (sebagai sekretaris)
 - Manajer HC
 - Manajer GA
 - Manajer Keamanan
 - Superintendent HSSE relevan
 - Supervisor yang relevan dan pelanggar.

- 2) Subkontraktor
Manajer konstruksi subkontraktor dan Manajer HSSE subkontraktor tidak perlu menghadiri rapat jika pelanggar bukan merupakan karyawan mereka.

Notulen rapat harus disiapkan oleh Koordinator HSSE sebagai catatan rapat ini dalam waktu 1 hari.

Dokumen sesuai dengan aslinya, dicetak pada tanggal 11/06/2026 17:17:05 oleh

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 17 / 26

k. Violation Report

The violation report shall be used to describe the detail of the offender, the violation case and the record of accumulated points. The violation report shall be issued to every employee who is involved in the offence within 1 day by HSSE from determination of disciplinary actions.

l. Record

Contractor HSSE Superintendent shall maintain the violation reports as a record until the end of the project.

k. Laporan Pelanggaran

Laporan pelanggaran harus digunakan untuk menjelaskan detail pelanggar, kasus pelanggaran dan catatan akumulasi poin. Laporan pelanggaran harus diberikan kepada setiap karyawan yang terlibat dalam pelanggaran dalam waktu 1 hari oleh HSSE sejak penentuan tindakan disiplin.

l. Catatan

Superintendent/Koordinator HSSE Kontraktor harus menyimpan laporan pelanggaran sebagai catatan sampai akhir proyek.

<i>Type of Paper</i> (Jenis Dokumen)	<i>Kept by</i> (Disimpan Oleh)
<i>The original document</i> (Dokumen asli)	<i>Contractor HSSE Superintendent</i> (Superintendent HSSE Kontraktor)
<i>The 1st copy</i> (Salinan pertama)	<i>Sub-contractor(s) HSSE Superintendent</i> (Superintendent HSSE Sub-kontraktor)
<i>The 2nd copy</i> (Salinan kedua)	<i>The Offenders</i> (Pelanggar)

9. ATTACHMENT

- 9.1. Attachment 1 – Typical List of HSSE Reward
- 9.2. Attachment 2 – Category of Violation
- 9.3. Attachment 3 – Statement Letter
- 9.4. Attachment 4 – Record of Reward

9. LAMPIRAN

- 9.1. Lampiran 1 – Daftar Penghargaan HSSE
- 9.2. Lampiran 2 – Kategori Pelanggaran
- 9.3. Lampiran 3 – Surat Pernyataan
- 9.4. Lampiran 4 – Dokumentasi Penghargaan

Attachment 1 – Typical List of HSSE Reward

Lampiran 1 – Tipikal Daftar Penghargaan HSSE

No No	Description Deskripsi	Frequency Frekuensi	Reward Penghargaan	Awardee Penerima Penghargaan	Assesor/ Giver Penilai/ Pemberi	Remarks Catatan
1	On the spot recognition (Pengakuan langsung)	Daily Setiap hari	PPE (hand gloves, safety glasses, tumbler) APD (sarung tangan, kacamata, botol minum)	Worker Pekerja	Management (Owner/ Contractor/ Subcontractor, Supervisor) Manajemen (Pemilik/ Kontraktor/ Subkontraktor/ Supervisor)	a. Verbal thank you from direct superior or management line. b. Reward will be given by HSSE personnel at site for observed worker which showing good safety behavior. a. Penghargaan diberikan oleh personel HSSE di lokasi kepada pekerja yang menunjukkan perilaku keselamatan yang baik. b. Ucapan terima kasih secara lisan dari atasan langsung atau lini manajemen.
2	Toolbox Meeting reward Penghargaan rapat Toolbox	Daily (Toolbox Meeting) Setiap hari (Rapat Toolbox)	PPE (hand gloves, safety glasses, tumbler) APD (sarung tangan, kacamata, botol minum)	Worker Pekerja	HSSE Supervisor, Direct Supervisor Supervisor HSSE, Supervisor Terkait	Reward will be given by Contractor or Sub-contractor to their worker which showing good safety behavior on previous day. Penghargaan diberikan oleh Kontraktor atau Subkontraktor kepada pekerjanya yang menunjukkan perilaku keselamatan yang baik pada hari sebelumnya
3	Best Individual Performance for worker Kinerja individu terbaik untuk pekerja	Monthly (Grand Safety Talk) Bulanan (Grand Safety Talk)	PPE (hand gloves, safety glasses, tumbler), Certificate Recognition APD (sarung tangan, kacamata, botol minum) Sertifikat Pengakuan	Worker Pekerja	HSSE Supervisor, Direct Supervisor Supervisor HSSE, Supervisor Terkait	Reward will be given based on reporting (quality & quantity) of Unsafe acts/conditions, Near Miss, etc. Close out of corrective actions in given timescales. Penghargaan diberikan berdasarkan pelaporan (kualitas & kuantitas) dari Tindakan/kondisi tidak aman, Nyaris celaka, dll. Penyelesaian tindakan perbaikan dalam rentang waktu yang ditentukan.
4	Best individual performance for supervisor Kinerja individu	Monthly (Grand Safety Talk) Bulanan (Grand	PPE (hand gloves, safety glasses), tumbler, Certificate of Recognition APD (sarung tangan,	Supervisor Supervisor	HSSE Manager Contractor, Manager Construction Manajer HSSE, Kontraktor,	Reward will be given based on reporting (quality & quantity) of Unsafe acts/conditions, Near Miss, etc. Close out of corrective actions in given timescales. Penghargaan diberikan berdasarkan pelaporan

No No	Description Deskripsi	Frequency Frekuensi	Reward Penghargaan	Awardee Penerima Penghargaan	Assesor/ Giver Penilai/ Pemberi	Remarks Catatan
	terbaik untuk Supervisor	Safety Talk)	kacamata, botol minum) Sertifikat Pengakuan		Manajer Konstruksi	(kualitas & kuantitas) dari Tindakan/kondisi tidak aman, Nyaris celaka, dll. Penyelesaian tindakan perbaikan dalam rentang waktu yang ditentukan.
5	<i>Best company Performance</i> Kinerja Perusahaan terbaik	<i>Monthly (Grand Safety Talk)</i> Bulanan (Grand Safety Talk)	<i>a. Placard /Trophy b. Certificate of Recognition</i> a. Plakat/Pialai b. Sertifikat Pengakuan	<i>Subcontractor</i> Subkontraktor	<i>HSSE Manager Contractor, Construction Manager, Owner</i> Manajer HSSE Kontraktor, Manajer Konstruksi, Pemilik (owner)	<i>Reward will be given to company with following criteria KPI performance score ≥ 90</i> Penghargaan diberikan kepada Perusahaan dengan kriteria KPI skor kinerja ≥ 90
SAFETYMAN HOURS MILESTONE (PENCAPAIAN JAM SAFETYMAN)						
6	1.000.000 Man hours 1.000.000 Jam Kerja					<i>Rewards for each achievement will be decided by contractor Management dan Owner</i> Penghargaan untuk setiap pencapaian akan ditentukan oleh Manajemen Kontraktor dan Pemilik
	5.000.000 Man hours 5.000.000 Jam Kerja					
	10.000.000 Man hours 10.000.000 Jam Kerja					
	20.000.000 and Every multiple of 20.000.000 Man hours 20.000.000 Jam Kerja dan setiap kelipatan 20.000.000 Jam Kerja					

Attachment 2 : Typical Category of Violation

Lampiran 2 : Tipikal Kategori Pelanggaran

No. No.	Category Kategori	Description & Severity of Violation Deskripsi dan Tingkat Keparahan Pelanggaran		
		Minor Ringan	Major Berat	Serious Serius
Corporate Life Saving Rules				
1	Tool & Equipment Alat & Peralatan		<ul style="list-style-type: none"> Using damage or unsafe tools & equipment's. Misusing or modifying tools & equipment's. Menggunakan alat & peralatan yang rusak atau tidak aman Menyalahgunakan atau memodifikasi alat & peralatan. 	<ul style="list-style-type: none"> Intentionally instructing to violate tool & equipment safety requirements. No evidence of tool & equipment inspection in the form of safety tags. Secara sengaja memberi instruksi untuk melanggar persyaratan keselamatan alat & peralatan. Tidak ada bukti telah dilakukan inspeksi tool & equipment yang berupa safety tag.
2	Line of Fire Line of Fire		<ul style="list-style-type: none"> Damaged barricade already installed at site. Failing to put barricade surrounding lifting activities using crane. Failing to put barricade surrounding radius of radiography activities. Penghalang yang rusak sudah terpasang di lokasi. Gagal memasang penghalang di sekitar area pengangkatan. Gagal memasang penghalang di sekitar radius aktivitas radiografi. 	<ul style="list-style-type: none"> Intentionally instructing to put someone at "line of fire". Deliberately trespassing and damaging the barriers / barricades that have been installed at the location. Secara sengaja memberi instruksi untuk menempatkan seseorang di "garis bahaya". Sengaja melanggar dan merusak penghalang / barricade yang sudah terpasang di lokasi.
3	Hot Work Pekerjaan Panas	<ul style="list-style-type: none"> Damaged or loss Hot Work permit. Bring lighter to greenfield area. Kerusakan atau kehilangan izin pekerjaan panas. Membawa korek api ke area hijau. 	<ul style="list-style-type: none"> Smoking not in designated smoking area. Bring lighter or mobile phone into brownfield or live process area. Non-compliance to hot work requirements. Merokok tidak di area yang ditentukan. Membawa korek api atau ponsel ke area coklat atau area proses aktif. Tidak mematuhi persyaratan pekerjaan panas. 	<ul style="list-style-type: none"> Intentionally falsifying hot work PTW. Intentionally instructing to violate hot work requirements. Industrial Acetylene & Oxygen Cylinder placed on site without flash back arrestor equipped Secara sengaja memalsukan izin pekerjaan panas. Secara sengaja memberi instruksi untuk melanggar persyaratan pekerjaan panas. Industrial Acetylene & Oxygen Cylinder di lapangan tanpa dilengkapi flash back arrestor.


Dokumen sesuai dengan aslinya, dicetak pada tanggal 11/06/2026 17:17:05 oleh

No. No.	Category Kategori	Description & Severity of Violation Deskripsi dan Tingkat Keparahan Pelanggaran		
		Minor Ringan	Major Berat	Serious Serious
4	Confined Space Ruang Terbatas		<ul style="list-style-type: none"> Working with expired confined space entry certificate. Non-compliance with confined space requirements. Damage or loss of confined space entry certificate. Bekerja dengan sertifikat masuk ruang terbatas yang sudah kedaluwarsa. Tidak mematuhi persyaratan ruang terbatas. Kerusakan atau kehilangan sertifikat masuk ruang terbatas. 	<ul style="list-style-type: none"> Intentionally falsifying confined space entry certificate. Intentionally instructing to violate confined space requirements. Working in confined spaces is not equipped with emergency equipment. Secara sengaja memalsukan sertifikat masuk ruang terbatas. Secara sengaja memberi instruksi untuk melanggar persyaratan ruang terbatas. Bekerja di confined space tidak dilengkapi dengan peralatan emergency.
5	Powered System Sistem Bertenaga		<ul style="list-style-type: none"> Failing to verify energy isolation before starting work. Working with expired energy isolation certificate. Damage or loss of energy isolation certificate. Kegagalan dalam memverifikasi isolasi energi sebelum pekerjaan dimulai Bekerja dengan sertifikat isolasi energi yang sudah kedaluwarsa. Kerusakan atau kehilangan sertifikat isolasi energi. 	<ul style="list-style-type: none"> Intentionally falsifying energy isolation certificate. Intentionally instructing to violate. Intentionally not performing energy isolation in accordance with procedures. Secara sengaja memalsukan sertifikat isolasi energi. Secara sengaja memberi instruksi untuk melanggar persyaratan isolasi energi. Secara sengaja tidak melakukan isolasi energi sesuai dengan prosedur.
6	Lifting Operation Operasi Pengangkatan		<ul style="list-style-type: none"> Working without lifting calculation or lifting plan. Non-compliance with lifting requirements. Damage or loss of lifting calculation or lifting plan. Bekerja tanpa perhitungan atau rencana pengangkatan 	<ul style="list-style-type: none"> Intentionally falsifying lifting calculation or lifting plan. Intentionally instructing to violate lifting requirements. Heavy equipments operated are not equipped with a certificate of viable operation. Heavy equipment operators do not have operating licenses. Rigger does not have a certificate. Secara sengaja memalsukan perhitungan pengangkatan atau rencana pengangkatan.

No. No.	Category Kategori	Description & Severity of Violation Deskripsi dan Tingkat Keparahan Pelanggaran		
		Minor Ringan	Major Berat	Serious Serious
			<ul style="list-style-type: none"> Tidak mematuhi persyaratan pengangkatan. Kerusakan atau kehilangan perhitungan pengangkatan atau rencana pengangkatan. 	<ul style="list-style-type: none"> Secara sengaja memberi instruksi untuk melanggar persyaratan pengangkatan. Pengoperasian alat berat tidak dilengkapi dengan sertifikat layak operasi. Operator alat berat tidak mempunyai surat ijin operasi. Rigger tidak memiliki sertifikat.
7	Working at Height Bekerja di Ketinggian		<ul style="list-style-type: none"> <i>Non-compliance with working at height requirements</i> <i>Do not hook the lanyard full body harness</i> Tidak mematuhi persyaratan bekerja di ketinggian. Tidak mengaitkan lanyard full body harness 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Intentionally instructing to violate working at height requirements.</i> <i>Work at heights above 1.8 m without using a full body harness.</i> <i>Working with portable scaffolding without safety guards / not tied down.</i> <i>Working at heights not equipped with fall prevention and arrest.</i> Secara sengaja memberi instruksi untuk melanggar persyaratan bekerja di ketinggian. Bekerja di ketinggian di atas 1.8 m tanpa menggunakan full body harness. Bekerja dengan scaffolding portable tanpa dilengkapi pengaman / tidak diikat. Bekerja di ketinggian tidak dilengkapi dengan pencegah dan penahan jatuh.
8	Excavation Work Pekerjaan Penggalian	<ul style="list-style-type: none"> <i>Damaged or loss excavation certificate.</i> <i>Shallow excavation has no barricade.</i> Kerusakan atau kehilangan sertifikat penggalian. Penggalian dangkal tidak memiliki penghalang. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Non-compliance to excavation requirements.</i> <i>Not install hard barricade for deep excavation (>1,5 m).</i> <i>Trespassing installed barricade (hard barricade or red barricade).</i> Tidak mematuhi persyaratan penggalian. Tidak memasang penghalang keras untuk penggalian dalam (>1,5 m). Melanggar penghalang yang terpasang (penghalang keras atau penghalang merah). 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Intentionally falsifying excavation certificate.</i> <i>Intentionally instructing to violate excavation requirements.</i> Secara sengaja memalsukan sertifikat penggalian. Secara sengaja memberi instruksi untuk melanggar persyaratan penggalian.

No. No.	Category Kategori	Description & Severity of Violation Deskripsi dan Tingkat Keparahan Pelanggaran		
		Minor Ringan	Major Berat	Serious Serious
9	<i>Water Based Work Activities</i> Aktivitas Pekerjaan Berbasis Air		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Non-compliance with using of personal floating device.</i> • Tidak mematuhi penggunaan alat pelampung pribadi. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Intentionally instructing to violate the usage of personal floating device.</i> • <i>Divers do not have certificates (unlicensed divers).</i> • Secara sengaja memberi instruksi untuk melanggar penggunaan alat pelampung pribadi. • Penyelam tidak memiliki sertifikat.
10	<i>Land Transportation</i> Transportasi Darat		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Non-compliance with traffic or driving safety requirements.</i> • <i>Failing to use seat belt.</i> • Tidak mematuhi persyaratan keselamatan lalu lintas atau mengemudi. • Gagal menggunakan sabuk pengaman. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Intentionally falsifying driving or similar license to operate vehicle or equipment's</i> • Secara sengaja memalsukan lisensi mengemudi atau lisensi serupa untuk mengoperasikan kendaraan atau peralatan.
<i>Additional Category</i> Kategori Tambahan				
11	<i>Personal Protective Equipment's (PPE)</i> Alat Pelindung Diri (APD)		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Failing to use / modify/ misusing/ use substandard PPE.</i> • Gagal menggunakan / memodifikasi/ menyalahgunakan/ menggunakan APD yang tidak sesuai standar. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Intentionally instructing to modify /misusing /use substandard PPE.</i> • Secara sengaja memberi instruksi untuk memodifikasi /menyalahgunakan /menggunakan APD yang tidak sesuai standar.
12	<i>Substance misuses</i> <i>Penyalahgunaan zat</i>		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Bring prohibited items inside of fence and catch.</i> • Membawa barang terlarang ke dalam area pagar dan tertangkap. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Tested positive influence by alcohol or drugs while working.</i> • <i>Tested positive for prohibited drugs.</i> • <i>Tested positive for narcotics.</i> • <i>Bring alcohol or prohibited drugs or narcotics to working place.</i> • Diuji positif alkohol atau narkoba saat bekerja. • Diuji positif narkoba terlarang. • Diuji positif narkotika. • Membawa alkohol atau narkoba terlarang atau narkotika ke tempat kerja.

No. No.	Category Kategori	Description & Severity of Violation Deskripsi dan Tingkat Keparahan Pelanggaran		
		Minor Ringan	Major Berat	Serious Serious
13	Others Lainnya	<ul style="list-style-type: none"> • Horseplay • Not attend required HSSE training including emergency drill. • Sleeping & eating in a non-approved area. 	<ul style="list-style-type: none"> • Threatening behavior or intimidation. • Entry to restricted areas without authority • Not complying with warning notices such as safety signage, safety barricade. 	<ul style="list-style-type: none"> • Theft. • Gambling. • Fighting. • Vandalism. • Use other person ID Badge
		<ul style="list-style-type: none"> • Bermain-main atau bercanda • Tidak menghadiri pelatihan HSSE yang diperlukan termasuk latihan darurat. • Tidur & makan di area yang tidak disetujui. 	<ul style="list-style-type: none"> • Perilaku mengancam atau intimidasi. • Memasuki area terlarang tanpa izin. • Tidak mematuhi peringatan seperti rambu keselamatan, penghalang keselamatan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pencurian. • Perjudian. • Berkelahi. • Vandalisme. • Menggunakan ID Badge orang lain

	HSSE REWARD AND CONSEQUENCES	Doc. No. : KPI-ETP-HSE-GP-0021
Rev: 00	Effective Date : 07/25	Page No. : 25 / 26

Attachment 3 : Typical Statement Letter

Lampiran 3 : Tipikal Surat Pernyataan

STATEMENT LETTER
(SURAT PERTANYAAN)

The undersigned below

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Name

Nama :

ID Badge Number

No. ID Badge :

Position

Jabatan :

Function/Dicipline

Fungsi/Disiplin:

Hereby declare that I have committed a violation, namely:

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melakukan pelanggaran, yaitu :

.....
.....
.....
.....
.....

This violation can cause incidents for me and other people, therefore I accept to be given sanctions in the form of holes on my ID BADGE.

I will not repeat this violation and will behave safely according to the established regulation

Pelanggaran ini dapat menyebabkan insiden bagi saya dan orang lain, oleh karena itu saya menerima untuk diberikan sanksi berupa lubang pada ID BADGE saya.

Saya tidak akan mengulangi pelanggaran tersebut dan akan berperilaku aman sesuai peraturan yang telah ditetapkan

(Place, Date/Month/Year)

(Tempat, Tanggal/Bulan/Tahun)

Full Name

Nama Lengkap

